

Согласовано
Педагогическим советом

Утверждаю
Директор МАУ ДО

протокол № 3 от 15.01.22

секретарь Мещ Г.Ф. Мещерякова



«ДМШ им. Э.Т.А. Гофмана»

приказ № 28 от 28.02.22

Т.В. Косенко

ПОЛОЖЕНИЕ

о принципах профессиональной культуры и корпоративной этики
преподавателя в МАУ ДО «ДМШ им. Э.Т.А. Гофмана»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о принципах профессиональной культуры и корпоративной этики преподавателя в МАУ ДО «ДМШ им. Э.Т.А. Гофмана» (далее – Положение) разработано на основании:

-Конституции Российской Федерации;

-Федерального закона от 29.12.2012 № 271-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.47, п.2 ч.1. ст.48);

-Письма Министерства просвещения Российской Федерации от 20.08.2019г. № ИП-941/06/484;

-Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

и определяет этические правила поведения преподавателей и сотрудников МАУ ДО «ДМШ им. Э.Т.А. Гофмана» (далее – образовательная организация) между собой, с обучающимися, родителями обучающихся, с представителями областных, городских учреждений и предприятий, учебных заведений в отрасли образования, культуры и искусства.

1.2.Положение направлено на создание максимально комфортных условий работы, благоприятного психологического климата для общения между собой и коллегами из других учебных заведений.

1.3.Главная цель реализации всех этических правил настоящего Положения - укрепление культуры школьного сообщества, повышение авторитета преподавателей и сотрудников школы.

1.4.Каждый преподаватель и сотрудник школы, выполняя нормы данного Положения, вносит свой вклад в укрепление её имиджа и деловой репутации.

1.5.Выработанные этические нормы поведения обязательны для всех преподавателей и сотрудников независимо от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.6.За нарушение деловой этики виновный подвергается дисциплинарному взысканию.

1.7.Для расследования случаев нарушения деловой этики в школе создаётся комиссия из трёх человек.

II. Обязательные требования к преподавателям и сотрудникам школы

Преподаватели и сотрудники школы обязаны:

2.1. Стремится к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и педагогического мастерства.

2.2.Является носителями высокой культуры, порядочности, толерантности.

2.3.Выполнять свои служебные обязанности, проявляя высокую ответственность, добросовестность и тактичность.

2.4.Способствовать нравственному и культурному росту обучающихся школы.

2.5.Уважать личное достоинство своих коллег, обучающихся, всех сотрудников школы.

2.6.Проводить занятия, контрольные уроки, зачёты и экзамены в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением преподавателей к обучающимся школы.

2.7. Показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу школы.

III. Права преподавателей и сотрудников школы

Преподаватели и сотрудники имеют право:

- 3.1. Вносить предложения по изменению, дополнению данного Положения.
- 3.2. Вносить вопросы о нарушении Устава, Правил внутреннего распорядка и настоящего Положения на заседаниях Педагогического совета и собраниях трудового коллектива.
- 3.3. Баллотироваться в члены комиссии по соблюдению деловой этики поведения.

IV. Нормы поведения преподавателей и сотрудников школы

Преподаватели и сотрудники не имеют права:

- 4.1. Публично унижать личное достоинство коллег, обучающихся, родителей обучающихся, а именно: использовать нецензурные выражения, повышать голос на учащихся, давать им клички, умышленно искажать их имена и фамилии, публично обсуждать личную жизнь своих коллег, обучающихся или их личные недостатки без их согласия.
- 4.2. Обращаться к коллегам, обучающимся в фамильярной и высокомерной форме.
- 4.3. Обсуждать профессиональные и личностные недостатки своих коллег.
- 4.4. Проводить в стенах школы коммерческую рекламу.
- 4.5. Появляться в школе в нетрезвом виде и курить вне специально отведённых мест.
- 4.6. Принимать от учащихся, родителей учащихся подарки, целью которых является влияние на результаты учебного процесса, назначать денежную плату за экзамены (зачёты).
- 4.7. Удалять обучающегося с учебного занятия, если он не нарушает дисциплину и не мешает учебному процессу.
- 4.8. Проводить в стенах школы политическую агитацию.
- 4.9. Опаздывать на работу и сокращать время проведения уроков или выполнения своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины.
- 4.10. Проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей.
- 4.11. Пользоваться мобильной связью во время занятий.
- 4.12. Допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при выставлении оценок.
- 4.13. Превращать контрольные, зачётные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями.

V. Ответственность за нарушение Положения

Преподаватели и сотрудники за несоблюдение настоящего Положения:

- 5.1. Несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение условий настоящего Положения. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.
- 5.2. Комиссия по деловой этике, формируемая в школе рассматривает заявления сотрудников, преподавателей о нарушении этики и в случае подтверждения нарушения правил данного Положения и соблюдения процедуры рассмотрения заявления:
 - а) выносит общественное порицание;
 - б) в случае грубого и неоднократного нарушения этики, несовместимого с поведением преподавателя и сотрудника, вносит предложения в администрацию школы о не возобновлении

трудового договора.

VI. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься по предложениям преподавателей и сотрудников на основании решений трудового коллектива школы.

6.2. Правила соблюдения этического поведения обязательны для соблюдения всеми преподавателями и сотрудниками школы.